

# GRI-INDEX

<b>Erklärung zur Verwendung</b>	Die RKW-Gruppe hat die in diesem GRI-Inhaltsindex genannten Informationen für den Zeitraum 01.01.-31.12.2022 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.
<b>GRI 1 verwendet</b>	GRI 1: Grundlagen 2021

GRI STANDARD	BERICHTERSTATTUNG	VERWEISE UND KOMMENTARE
GRI 2: Allgemeine Angaben	2-1 Organisationsprofil	Vorwort, Unternehmensprofil, Governance
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Kennzahlen, Unternehmensprofil
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Impressum
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Klimawandel - GHG-Emissionen Scope 1&2
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Vorwort, Kennzahlen, Unternehmensprofil, Produkte & Märkte, Kreislaufwirtschaft
	2-7 Angestellte	Vorwort, Kennzahlen, Unternehmensprofil
	2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	Sicherheit - Sicherheit von Auftragnehmern
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	Vorwort, Governance
	2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	Governance
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Governance
	2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Governance
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Governance
	2-15 Interessenkonflikte	Governance
	2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	Governance
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Nachhaltigkeit bei RKW, Unternehmensprofil
	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Governance
	2-24 Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Governance
	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Governance
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Mitgliedschaften
	2-30 Tarifverträge	Gesundheit & Arbeitsbedingungen
GRI 3: Wesentliche Themen	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Nachhaltigkeit bei RKW, Governance, Klimawandel
GRI 205: Antikorruption	205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Governance
	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Governance
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Governance Im Berichtszeitraum gab es keine Korruptionsvorfälle, die unsere Organisation, unsere Mitarbeitenden oder Verträge mit Geschäftspartnern betrafen.
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Governance
GRI 207: Steuern	207-1 Steuerkonzept	Die RKW-Gruppe verpflichtet sich, alle steuerlichen Vorschriften in allen Ländern, in denen sie tätig ist, einzuhalten.
GRI 302: Energie	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Energieeffizienz
	302-3 Energieintensität	Energieeffizienz
GRI 303: Wasser und Abwasser	303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Wasserentnahme, Null-Granulat-Verlust
	303-3 Wasserentnahme	Wasserentnahme
GRI 305: Emissionen	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	GHG-Emissionen Scope 1+2
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	GHG-Emissionen Scope 1+2
	305-4 Intensität der Treibhausgasemissionen	GHG-Emissionen Scope 1+2
	305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen	GHG-Emissionen Scope 1+2
GRI 306: Abfall	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Kreislaufwirtschaft
	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Kreislaufwirtschaft
GRI 401: Beschäftigung	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Gesundheit & Arbeitsbedingungen
	401-3 Elternzeit	Gesundheit & Arbeitsbedingungen
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Sicherheit
	403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Sicherheit, Gesundheit & Arbeitsbedingungen
	403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit, Gesundheit & Arbeitsbedingungen
	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit, Gesundheit & Arbeitsbedingungen
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Sicherheit, Gesundheit & Arbeitsbedingungen
	403-7 Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit, Gesundheit & Arbeitsbedingungen
	403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	Sicherheit, Gesundheit & Arbeitsbedingungen
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	Sicherheit, Gesundheit & Arbeitsbedingungen
	403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen	Sicherheit, Gesundheit & Arbeitsbedingungen
GRI 404: Aus- und Weiterbildung	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Den Mitarbeitern werden vielfältige Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten geboten
	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Gleichberechtigung, Vielfalt und Einbeziehung (EDI)
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Gleichberechtigung, Vielfalt und Einbeziehung (EDI)
GRI 415: Politische Einflussnahme	415-1 Parteispenden	Keine